



ALTERNATIVE SNESUP et CGT



Listes au Conseil Académique, secteur S.T.

Après des années de désengagement de l'État et de réformes nocives (processus de Bologne, LMD, LRU1, LRU2, RCE, SATT, IRT, PRES et COMUE ...), l'Université est dans un état critique. La complexification des structures de recherche et de formation, la perte de sens du travail de chacun sont criants. Il est temps de briser le silence ayant suivi l'échec des luttes contre la LRU et de sortir de la résignation. La course aux financements par les projets «d'excellence», très critiquée par la CGT et le Snesup, n'a abouti qu'à la maigre récompense d'un I-site. Les conséquences d'une fusion en mode accéléré pour satisfaire les exigences ministérielles pour l'IDEX, pèsent lourdement sur la réorganisation des services et les conditions de travail. Quant à la COMUE, déjà aux oubliettes, seule «La Catho» en a vu l'avantage, ayant obtenu le privilège d'intégrer un groupement d'établissements publics.

Aux mirages de l'excellence et de la mise en concurrence, opposons nos exigences :

- d'accès pour tous et partout à une recherche et une formation publiques et laïques de qualité ;
- de respect et de dignité des personnels : qualifications et conditions de travail ;
- de retrouver le sens du métier de chacun ;
- d'une réelle démocratie universitaire.

Les candidats d'ALTERNATIVE ont combattu et dénoncé les dérives de la LRU. Sans se résigner, ils oeuvrent dans tous les conseils (centraux, de composante, de laboratoire) pour dénoncer et limiter ses conséquences délétères. En dépit du mécanisme électoral pervers de la LRU mettant à bas la démocratie universitaire, les listes ALTERNATIVE sollicitent votre soutien afin de rendre aux conseils leurs prérogatives : élaboration de la politique de l'Université et contrôle effectif de sa mise en œuvre.

Fondée à Lille 1 sur l'alliance intersyndicale CGT et FSU issue d'années de travail unitaire, renforcée par des candidats non syndiqués partageant les mêmes préoccupations, ALTERNATIVE SNESUP et CGT présente des candidat-e-s au Conseil Académique de l'Université pour le secteur Sciences et Technologies. Cette démarche unitaire est à ce jour spécifique à Lille 1, l'état des relations intersyndicales étant différent dans les 3 établissements. Il y a néanmoins pour les collèges A et B du Conseil d'Administration (pour toute l'Université de Lille) une liste SNESUP comportant des syndicalistes CGT avec le soutien de la FERC-CGT.

Nos exigences se traduisent par un corpus d'actions constituant notre programme :

- **Revitaliser la démocratie universitaire**
 - Redonner tout leur rôle aux élus : la politique de l'Université doit être élaborée dans les conseils centraux et de composante;
 - Ouvrir à l'ensemble des personnels les documents préparatoires des séances plénières des conseils centraux, de composante et de laboratoire ;

- Identifier nominativement les votes sur les P.V. des conseils pléniers ;
 - Ne pas passer outre un avis défavorable du CT ou du CHSCT ;
 - Consulter les personnels sur tout projet structurel (IDEX, COMUE, ...).
- **Formation et recherche**
 - Stopper l'inflation des diplômes et recentrer nos activités ;
 - Réaliser l'audit de l'ensemble des Diplômes d'Université et les conventions et veiller à l'application stricte des règles garantissant l'intérêt de l'université
 - Remettre à plat l'ensemble des conventions avec les institutions privées et/ou non laïques et les dénoncer au besoin.
 - Redonner des conditions de travail correctes pour tous les services : examens, inscriptions, secrétariats pédagogiques...
 - Arrêter la course aux *-ex. La recherche est collective et nécessite un financement récurrent à la hauteur.
 - Garantir le droit à la recherche pour tous : financer pour tous au moins une participation annuelle à un congrès scientifique et l'accès aux plates-formes à un tarif abordable pour les personnels de l'Université de Lille;
 - Libérer du temps pour la recherche : augmentation des possibilités de congé sabbatique, alléger d'1/3 le service pour la 1ère année des nouveaux M.C.
 - Reprendre les leviers de la valorisation de la recherche : mettre en concurrence la SATT (société de droit privé) et dénoncer la convention illégale Lille 1-SATT. Redonner au SAIC (service de l'Université) des perspectives de développement en mettant fin à l'hémorragie organisée de ses effectifs.
 - **Moyens et personnels**
 - Mettre l'État face à ses responsabilités : mise aux normes des bâtiments, particulièrement les salles de T.P. aux normes de sécurité, et envisager l'adaptation de l'activité aux moyens alloués (avec information des média) ;
 - Mettre fin au gel des emplois et aux reports de publications de postes ;
 - Refuser le suivi de carrière systématique et la modulation de service pour les enseignants-chercheurs ;
 - **Vie au travail**
 - Abonder significativement le budget de la politique sociale ;
 - Créer une Maison des personnels au centre du campus Cité Scientifique ;
 - Donner la priorité aux travaux de mise en sécurité des bâtiments ;

Obtenir des conditions de travail correctes pour tous, personnels et usagers, retrouver le sens de nos métiers, revenir aux valeurs universitaires, nous ne l'obtiendrons que par la mobilisation de tous. Nous comptons sur vous le 16 novembre 2017 et après, au quotidien.

Candidats au Conseil Académique - Commission de la Recherche :

Collège a : Moussa NAÏT, Céline CORNET, François CABESTAING, Hassina ZEGHLACHE, Najib OUARZAZI.

Collège b : Claire DERYCKE.

Collège c : Isabelle DUTRIEZ, Frédéric HOOGSTOEL.

Candidats au Conseil Académique – Commission Formation et Vie Universitaire :

Collège A : Hassina ZEGHLACHE, Najib OUARZAZI.

Collège B : Marc RIBAUOUR, Émeline SCHMISSER.